

## 2024년 수석교사 선발 계획



2023. 11.

경기도교육청  
[교원인사과]

# 2024 수석교사 선발 계획(요약)

교원인사과 교원역량개발담당

## □ 근거

- 「초·중등교육법」 제19조, 제20조, 제21조
- 「교육공무원법」 제6조의2, 제29조의4

## □ 추진 배경

- '수업 잘하는 교사의 수업 노하우 등을 공유함으로써, 수업의 질 향상 및 교직사회의 학습조직화 촉진
- 교사의 교수·연구활동을 지원할 수 있는 우수한 역량을 갖춘 수석교사를 선발하여 자격연수 후 임용
- 수석교사의 교육과정·수업·평가 전문성을 통한 자율·균형·미래의 경기교육정책 실현

## □ 수석교사제 운영 개요

- (역할) 교사의 수업 및 생활지도 컨설팅 신규 및 저경력 교사 교수학습 지원 자료 개발 및 연구 활동 등
- (우대) 수업시수 1/2 경감, 연구활동비(40만원/월) 지급, 담임 배정 면제
- (재심사) 임기 4년이 만료된 수석교사에 대한 재심사 실시

## □ 지원 자격

- 교육경력 15년 이상의 교사자격증 소지자로서 정년 잔여기간이 4년 이상인 자(2024. 3. 1. 기준)
- 경기도내 공·사립학교 재직교사 중 2024. 2. 29. 기준 현임교 재직 및 현임교 1년 이상 근무한 자

## □ 선발 예정 인원

구분	유아	초등	중등	특수	합계	비고
2024년 선발	5명	17명	17명	2명	41명	

## □ 선발 절차

주체	교육청	단위학교(학교장)	교육청(교육감) : 수석교사선발위원회	
방법	선발안내 (사전공지)	대상자 추천 (수석교사추천위원회)	1차 심사 (서류심사, 동료교원평가) 11.24(금) ~ 11.30(목)	2차 심사 (역량평가, 심층면접) 12. 16.(토)
	· 지원자격 · 선발인원 · 추천제한 사항 등	· 수석교사추천위원회 적격 여부 심의	· 추천서, 실적자료 등 제출서류 평가 · 동료교원 평가	· 수업역량 · 동료교사지원역량 · 학생지도역량

## □ 자격연수 및 배치

- (자격연수) 한국교원대학교 종합교육연수원 위탁운영, 2024. 1월 예정(15일, 90시간 이상)
- (배치) 수석교사 미배치 지역 우선 배치



## 목 차

I. 추진 배경 및 운영개요 .....	1
II. 2024년 수석교사 선발 계획 .....	2
1. 기본 방향 .....	2
2. 선발 인원 .....	2
3. 지원 자격 .....	2
4. 추천·임용 제한 및 면직 .....	2
5. 선발 절차 .....	3
6. 선발 방법 .....	4
7. 수석교사 자격연수 및 임용 .....	6
8. 2024 선발 수석 교사의 배치 .....	7
9. 2024 선발 추진 일정 .....	8
III. 행정사항 .....	8
IV. 각종서식 .....	9

# 2024년 수석교사 선발 계획

교원인사과 교원역량개발담당

## I 추진 배경 및 운영 개요

### 1. 추진 배경

- 가. '수업 잘하는 교사'의 수업 노하우 등을 공유함으로써, 수업의 질 향상 및 교직 사회의 학습조직화 촉진을 목적으로 수석교사제 도입(2012년)
- 나. 수업 우수사례 공유와 교과전문성 개발을 위해 수업전문가인 수석교사의 역할 강화 및 활성화 필요
- 다. 교사의 교수·연구활동을 지원할 수 있는 우수한 역량을 갖춘 수석교사를 선발 하여 자격연수 후 임용(전국 973명, 2023.3.1.기준)
- 라. 수석교사의 임무(유아교육법 제21조제3항, 초·중등교육법 제20조제3항)

③ 수석교사는 교사의 교수·연구 활동을 지원하며, 학생(유아)을 교육한다.
- 마. 수석교사의 교육과정·수업·평가 전문성을 통한 새로운 경기교육정책 현장적용력 강화

### 2. 추진 근거

- 가. 「초·중등교육법」 제19조(교직원의 구분), 제20조(교직원의 임무), 제21조(교원의 자격)
- 나. 「유아교육법」 제21조(교직원의 임무)
- 다. 「교육공무원법」 제29조의4(수석교사의 임용 등)
- 라. 「교육공무원임용령」 제9조의8(수석교사의 우대)

### 3. 수석교사제 운영 개요

- 가. (자격) 15년 이상의 교육경력을 가진 교원 중 심사를 거쳐 선발
- 나. (역할) 교사의 수업 및 생활지도 컨설팅, 신규 및 저경력 교사 교수학습 지원, 자료 개발 및 연구 활동 등
- 다. (우대) 수업시수 1/2 경감, 연구활동비(40만원/월) 지급, 담임 배정 면제
- 라. (선발) 2024. 3. 1.자 임용 수석교사 자격 연수 대상자 41명 선발 예정
- 마. (재심사) 임기 4년이 만료된 수석교사에 대한 재심사 실시

## II 선발 계획

### 1. 기본방향

가. 제도 도입 취지와 현장 정착을 지원하기 위해 엄정한 선발 절차 및 기준 마련  
나. 학교 내에서 동료교원이 인정하는 역량 있는 수석교사 선발

### 2. 선발 인원

가. 학교급별 선발 예정 인원

구분	유아	초등	중등	특수	합계	비고
2024년 선발인원	5명	17명	17명	2명	41명	

나. 유치원 교사는 초등, 특수교사는 소속 학교급에 포함하여 심사함.

다. (중등) 1차 심사 합격자를 대상으로 교과 구분 없이, 2차 심사 결과 고득점 순으로 선발

### 3. 지원 자격

가. 교육경력 15년 이상의 교사자격증 소지자로서 정년 잔여기간이 4년 이상인 자(2024. 3. 1. 기준)

나. 경기도내 공·사립학교 재직교사 중 2024. 2. 29. 기준 현임교 재직 및 현임교 1년 이상 근무한 자

#### ※ ‘교육경력’ 인정 범위

- 교원자격검정령 제8조에 따른 교육 실경력의 범위 적용
- 교육공무원법 제32조의 기간제 교원으로 근무한 기간 포함(강사, 명예교사, 산학겸임교사로 근무한 경력은 제외)
- 임용전 군경력(단, 의무복무기간에 한함)은 포함하고, 휴직경력 등은 경력평정 기준에 따라 적용

### 4. 추천·임용 제한 및 면직

가. 추천 및 임용 제한

- 징계의결요구·징계처분·직위해제 또는 휴직 중에 있는 자
- 교원의 4대 비위(금품·향응수수, 상습폭행, 성폭행, 성적조작) 및 그 외 징계처분(불문경고 포함) 후, 징계기록 말소기간 미경과자
- 교육적 자질이 현저히 부족하거나 사회적 물의를 일으킨 자

- 초빙교사 임기 미완료자 (2024. 3. 1. 기준)
- 2024 경기 교사 연구년 지원자
- 경기도 각급 기관(학교)에서 근무한 경력이 5년 이하인 자(타시도 파견 경력 제외)
- 수석교사 4년 임기 내 파견, 전문직 응시, 공모교장, 정년(명예)퇴직, 휴직을 고려하고 있는 자

#### 나. 면직

- 수석교사로 재직 중 징계를 포함하여 교육적 자질이 현저히 부족하거나 사회적 물의를 일으킨 경우 면직이 가능함.

#### 다. 유의 사항

- 수석교사 임기 중 교감·교장 자격 취득 불가
- 「교육공무원 승진규정」 적용 대상에서 제외
- 학교장은 수석교사 활동기간 중 부장 교사 등 보직 및 담임 배제
- 그 외 명시되지 않은 사항은 관련 법령 및 업무지침에 따름.

## 5. 선발 절차

주체	교육청	단위학교(학교장)	교육청(교육감) : 수석교사선발위원회	
방법	선발안내 (사전공지)	대상자 추천 (수석교사추천위원회)	1차 심사 (서류심사, 동료교원평가)	2차 심사 (역량평가, 심층면접)
	· 지원자격 · 선발인원 · 추천제한 사항 등	⇒ · 수석교사추천위원회 적격 여부 심의	⇒ · 추천서, 실적자료 등 제출서류 평가 · 동료교원평가	⇒ · 수업역량 · 동료교사지원역량 · 학생지도역량
제출 서류	-	· 수석교사추천 희망서 · 역할수행계획서 · 그 외 필요서류 등	· 수석교사추천서 · 역할수행계획서 · 서류심사용 서류 · 인사기록카드 등	-

## 6. 선발 방법

### 가. (학교) 단위학교 추천

- 희망하는 교사를 대상으로 수석교사추천위원회\*의 심의를 거쳐 적격자를 추천  
\* 학교운영위원회, 인사자문위원회 등 학교 내 구성된 위원회 활용 가능
- 학교장 책임 하에, 부적격자가 추천되지 않도록 단위학교 수석교사추천위원회의 심의 강화
- 수석교사지원서, 역할수행계획서 등 제출 서류의 사실 여부, 지원 동기, 활동 실적, 교육과정·수업·평가(이하 교·수·평)의 전문성을 종합적으로 고려하여 판단
- 사립학교의 경우, 수석교사 자격 연수 후 임용권자의 임용 거부 등으로 미배치되는 사례가 없도록 추천 시 수석교사 수업시수 경감에 따른 대체인력 확보 등 운영계획을 함께 제출

### 나. (도교육청) 수석교사선발위원회 구성·운영

- 7~9명 이내로 수석교사선발위원회 구성
- 위원은 교장(감), 원장(감), 수석교사, 교육전문직 또는 교육 관련 전문가로 하되, 교육청 외부인사(1/3이내)를 포함
- 심사위원 대상 사전 연수 등을 통해 선발 심사의 전문성, 객관성, 공정성 제고 방안 강구
- 선발과 관련하여 명시되지 않은 사항 및 구체적인 선발평가 방법에 관한 사항은 수석교사선발위원회에서 결정

### 다. (도교육청) 1차 심사: 서류심사 및 관계형성능력(온라인동료교원평가)

- 교·수·평 전문성 신장 실적, 교육활동실적, 관계형성능력 등을 서류심사와 온라인동료교원평가 등을 통해 실시
- 수석교사 본연의 역할 수행과 관련된 활동 실적 중심
- 지원자와 6개월 이상 재직 중인 학교의 교원을 대상으로 지원자의 자질과 역량 등에 대한 온라인동료교원평가 실시
- 과락제 적용: 총점 70점(100점 만점) 미만인 자는 2차 심사 대상에서 제외
- 선발 대상 인원의 1.5배수 이내를 2차 심사 대상으로 선정

○ 1차 전형 평가 요소 및 배점

평가영역	평가요소	평가기준	배점(점)	세부사항	비고
교·수·평 전문성 (30)	① [교외 및 교내] 수업 공개 실적 (15)	교내-1회당 1점 교외-1회당 2점	15	■ 교내 수업 공개 실적 (2021. 3. 1.~2023.10.31.) ■ 교외 수업 공개 실적 (2021. 3. 1.~2023.10.31.)	■ 증빙자료 (공문 등)
	② [교외] 교·수·평 교수학습자료 개발 실적 (10)	개발자료당 2점	10	■ 교과서 집필, 교육청 등 교육기관 주관의 장학자료, 교수학습자료 개발포함 ■ 논문, 저작물 발간, 연구자료 보급 횟수 (교육정책, 학생지도 등 포함)	■ 증빙자료 (공문, 위촉장 등) ※ 학 위 취 득, 연구대회 중복 불가
	③ [교외] 교·수·평 관련 강의, 컨설팅 실적 (5)	1회당 1점	5	■ 강의, 컨설팅 실적 (2021. 3. 1.~2023.10.31.)	■ 증빙자료 (공문 등)
연구 실적 (10)	④ 학위취득실적 (3)	박사 학위	3	■ 상위 학위 1개 인정	■ NEIS 미등재 자 료 는 증 빙 서류 제출
		석사 학위	2		
	⑤ 연구대회 입상실적 (7)	전국대회 2등급 이상	4	■ 총 교육경력 기간 중의 실적 인정 ■ 공동연구인 경우 - 2인 : 70% - 3인 : 50% - 4인이상 : 30%	
		전국대회 3등급 도대회 1등급	3		
		도대회 2등급	2		
		도대회 3등급	1		
지도 및 지원 경력 (10)	⑥ 담임경력 (5)	담임 10년 이상	5	■ 총 교육경력 기간 중의 실적이나, 임용 전 경력 및 휴직 기간 제외  ■ 담임/ 부장 경력 중복되는 경우 복수 인정	■ (담임경력) NEIS 미등재 자 료 는 경 력 증명서 제출 (양식 제공) ■ (부장경력) NEIS 미등재 자 료 는 경 력 증명서 제출
		담임 5년 이상	3		
		담임 5년 미만~ 2년 이상	1		
	⑦ 부장경력 (5)	부장 5년 이상	5		
		부장 3년 이상	3		
		부장 3년 미만~ 1년 이상	1		
역할 수행 능력 (20)	수석교사 역할수행계획서 (20)	- 역할수행계획서 내용을 100점 만점으로 평가 하고 20점으로 환산하여 적용	20	■ 미래사회 대비를 위한 교과 융합의 관점에서 AI, 인공지능 등 에듀테크 활용, 동료 교원 및 학생과 소통, 갈등 조정 방안 등을 포함 하여 작성	■ 서식4
관계형성능력 (30)	온라인 동료교원 평가(30)	- 5단계 척도, 10문항 - 100점 만점으로 평가한 점수를 30점으로 환산 하여 적용	30	■ 동료관계, 학생 지도, 역할인식 등에 관한 평가	■ 대상: 자원자와 6개월 이상 근무한 현임교 재직 교원 전체 (2023.10.31.기준)
합계			100		

※ 과락제 적용: 1차 심사 결과 70점 미만 득점자 탈락

※ [① 수업 공개 실적, ③ 교·수·평 관련 강의, 컨설팅 실적]의 평가요소는 총 교육경력 기간 중의 실적 인정

※ 실적 점수는 평가요소별 상한점을 초과할 수 없음



라. (도교육청) 2차 심사: 역량평가

- 1차 심사 통과자에 대한 역량평가(심층면접 등) 실시
- 수업 역량, 학생 지도 역량, 동료 교사 지원 역량
- 과락제 적용: 총점 70점(100점 만점) 미만 득점자 탈락
- 2차 심사영역 및 내용

심사영역		배점	심사내용	비고
수업 역량 (40)	수업 및 평가 설계 (10)	10	• 교수-학습과정안(평가계획 포함) 작성	
	수업 수행 (15)	15	• 교수-학습과정안에 대한 수업설명 및 수업 실연	
	수업 및 평가 컨설팅 (15)	15	• 수업과 평가 관련 컨설팅 보고서 작성	
동료 교사 지원 역량 (30)		30	• 동료 교원 간 소통과 갈등조정 역량 • 동료 교원 수업 전문성 신장 지원 역량	
학생 지도 역량 (30)		30	• 학생과의 상호작용과 상담 및 생활지도 역량 • 학습지도, 진로진학 지도 등에 대한 역량	
합계		100		

※ 2차 심사 관련 세부계획 별도 수립 및 안내 예정

마. 최종 선발

- 2차 심사(역량 평가) 결과에 의해 수석교사 최종 선발
- 1차 심사(서류심사 및 관계형성능력)의 점수는 합산하지 않음

## 7. 수석교사 자격연수 및 임용

가. 수석교사 자격연수

- (목적) 2024년 수석교사 임용예정자에 대한 자격 연수\*를 통해 수석교사로서 갖추어야 할 전문성 및 수업 컨설팅 역량 배양 \*「초·중등교육법」 제21조제3항
- (대상) 수석교사 선발 전형을 거쳐 최종 확정된 대상자
- (연수기간·시간) 15일, 90시간 이상 ※「교원 등의 연수에 관한 규정」 제7조(별표1)
- (연수과정) 기본역량(30~50%), 전문역량(50~70%)

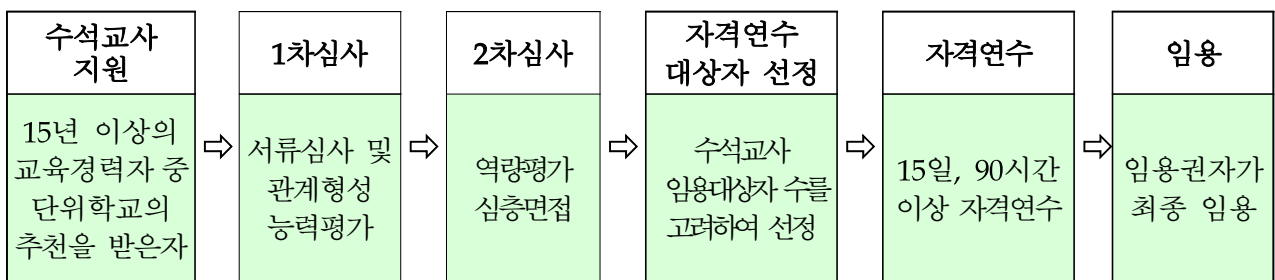
※ 「교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙」 제7조제1항(별표2)

- (연수 방법) 한국교원대학교 종합교원연수원 위탁운영, 2024. 1월 예정
- (자격 검정) 수석교사의 자격은 무시험검정\*의 방법으로 교육경력, 수석교사로서 자질과 능력, 자격연수 이수 결과에 대해 서류심사

\* 「교원자격검정령」 제18조제2호(무시험검정의 대상), 제19조제2항(무시험검정 방법 및 합격기준)

#### 나. 수석교사의 임용

- 공개전형에 의해 수석교사 자격연수 대상자로 선발된 자 중에서 자격연수를 이수한 자를 대상으로 임용권자가 임용
- 수석교사 임용 절차 흐름도



## 8. 2024 선발 수석교사의 배치

#### 가. 배치방침

- (초등·중등) 수석교사 미배치 지역 우선 배치
- (초등·중등) 교육수요(신설교, 과대학교, 예비교사 교육실습 협력학교, 정책)를 고려한 지역 배치
- (초등·중등) 지역별 학교 수 대비 수석교사 비율을 고려하여 지역 배치 가능  
※ 단, 중등의 경우 지역 내 과목별 전보 가능 인원이 없는 경우 그 외 지역 배치 가능
- (유아) 교육수요(소규모 병설유치원이 많은 지역, 수석교사를 희망하는 교육지원청 등)를 고려한 지역 배치
- (유아) 선발 인원 중 경기도 내 3국 체제 교육지원청 지역에 우선 배치 후 유치원 수가 많은 교육지원청 지역 배치
- (특수) 특수교사 정원 현황, 특수학교 현황, 교육과정 지원사항 등 제반 여건을 고려하여 배치

#### 나. 임용 및 전보

- 수석교사 전보는 경기도교육공무원인사관리세부기준을 따름.
- 수석교사 4년 임기 후, 재심사에 통과하지 못한 경우는 종전 직위로 복귀 및 타교로 전보내신 하여야 함.

## 9. 2024 선발 추진 일정

순	내 용		추진 일정	비 고
1	수석교사 선발 안내		11. 9.(목)	
2	교육지원청 서류마감		11. 20.(월)	학교 →교육지원청
3	도교육청 서류마감		11. 22.(수)	교육지원청→도교육청
4	1차 심사	동료평가	11. 27.(월)~11. 29.(수)	1.5배수 이내 선발
5		서류심사	11. 24.(금)~11. 30.(목)	
6	2차 심사 대상자 발표		12. 5.(화)	홈페이지 탑재 및 공문발송
7	2차 심사		12. 16.(토)	별도 계획 시행
8	전형 결과 발표		12. 22.(금)	홈페이지 탑재 및 공문발송
9	임용예정자 연수		2024. 1월 중	90시간 이상

※ 상기 일정은 업무 추진 상황에 따라 변경 가능

## Ⅲ 행정사항

### 1. 단위학교 서류제출: 신청자(학교) → 교육지원청

- 가. 제출 대상: 2024 수석교사 자격연수 대상자 선발 지원자
- 나. 제출 기간: 2023. 11. 20.(월) 18:00까지
- 다. 제출 방법: 인편 및 K-에듀파인 업무관리시스템 제출
- 라. 제출 내용: [붙임4] 참고

### 2. 교육지원청 서류제출: 교육지원청 → 교원인사과

- 가. 제출 대상: 25개 교육지원청
- 나. 제출 기간: 2023. 11. 22.(수) 18:00까지
- 다. 제출 방법: 인편 및 K-에듀파인 업무관리시스템 제출
- 라. 제출 내용: [붙임4] 참고

### 3. 경기도교육청 2차 심사 대상자 발표: 2023. 12. 5.(화), 홈페이지 탑재 및 공문 발송

### 4. 경기도교육청 최종합격자 발표: 2023. 12. 22.(금), 홈페이지 탑재 및 공문 발송

### 5. (공통) 서류 제출은 제출일 18:00 이후 접수하지 않으며, 업무관리와 인편 모두 제출해야 함.

【서식 1】수석교사 추천 희망서 (A4 1매), 필요시 행추가

## 수석교사 추천 희망서

☐ 지원자 인적사항

학교급	중등	교과	중등만 작성	성명	000
지역청명	수원	학교명	0000 학교		

☐ 교육경력

재직기간	근무 학교명	담당 학년 또는 교과	담당업무
(예시)2023.3.1. ~ 2024.2.29.	00중, △△고	1학년	연구부
~			
~			
~			
~			
~			

희망 사유	
----------	--

본인은 경기도교육청 수석교사 선발전형에 지원하고자 학교의 추천을 희망합니다.

2023년    월    일

지원자

(인)

(                      )학교장 귀하

【서식 2】교육경력, 배치희망 사전조사 (필요시 행추가, 1쪽 편집)

## 교육경력 확인표

※NEIS의 인사기록카드 및 증빙서류와 동일하게 기재/ 확인자 : 교감

학교급		교과	-	성명	000
지역청명	수원	학교명	0000 학교		

배점	10점	총점		확인자	(인)
----	-----	----	--	-----	-----

1. 교육경력: NEIS 출력물	15년 이상 여부 ( O, X )
-------------------	-----------------------

순	학교명	기간	년수	순	학교명	기간	년수
1	0000학교	2022.3.1. ~ 2024.2.29.	2.00	5		~	
2	최근 경력부터 기재	~		6		~	
3		~		7		~	
4		~		총경력		32년	

2. 담임교사 경력: NEIS 출력물 또는 담임교사 경력증명서	배점 4	본인점수 4
------------------------------------	---------	-----------

순	학교명	기간	담임학년	년수	합계
1	0000학교	2022.3.1. ~ 2024.2.29.	2학년, 3학년	2.00	00.00
2	최근 경력부터 기재	~			
3		~			

3. 부장교사경력: NEIS 출력물 또는 부장교사 경력증명서	배점 4	본인점수 2
-----------------------------------	---------	-----------

순	학교명	기간	보직교사명	년수	합계
1	0000학교	2022.12.1. ~ 2024.2.29.	00부장, @@부장	1.03	0.00
2	최근 경력부터 기재	~			
3		~			

4. 배치희망 사전 조사(초등, 중등만 해당하며 배치 참고자료임)	본인확인	(서명)
--------------------------------------	------	------

구분	미배치지역	과대 학교	신설교	예비교사 교육협력 교사 신규 교사 수습교	정책	비고
배치 희망	2순위	1순위	4순위	5순위	3순위	

2023년 11월 일

지원자

(인)

【서식 3】 교·수·평 전문성 및 연구활동실적(필요시 행 추가, 1쪽 편집)

## 교·수·평 전문성 및 연구활동 실적표

※NEIS의 인사기록카드 및 증빙서류와 동일하게 기재/ 확인자 : 교감

학교급		교과	-	성명	000
지역청명	수원	학교명	0000 학교		

배점	40점	총점		확인자	(인)
----	-----	----	--	-----	-----

1. [교외 및 교내] 수업공개 실적: 증빙서류(공문 등)	배점 15	본인점수
----------------------------------	----------	------

연번	교내외 구분	공문결재일	수업공개일	주관기관	증빙자료	점수
1	교외	2021-10-07	2021-10-15	교육지원청	공문	2
2	교내	2021-04-20	2021-05-08	소속교		1
3						

2. 교·수·평 교수학습자료개발 실적(학생지도, 교육정책 등 포함): 증빙서류	배점 10	본인점수
---	----------	------

연번	구분	자료명/도서명	개발년도/출판년도	주관기관/출판사	증빙자료	점수
1	지역화교재집필	우리고장 수원	2017	교육지원청	위촉장	2
2	도서 집필	과정중심피드백	2020	도서출판AMEC	도서스캔(저자명)	2
3						

3. [교외] 교수평 관련 강의, 컨설팅 실적: 증빙서류(공문 등)	배점 5	본인점수
---------------------------------------	---------	------

연번	강의/컨설팅 주제	공문결재일	강의/컨설팅 일시	주관기관	증빙자료	점수
1	교육과정 설계	2021-12-07	2021-12-11	교육지원청	공문	1
2						

4. 학위과정 : NEIS출력물 또는 증빙서류(원본대조필)	배점 3	본인점수
----------------------------------	---------	------

연번	기관명	전공(학위과정)	학위취득년도	증빙자료	환산점
1	000교육대학원	0000교육과(박사)	2021	NEIS	3점

5. 연구대회 : NEIS출력물 또는 증빙서류(원본대조필)	배점 7	본인점수
----------------------------------	---------	------

연번	연구대회명	일시	등위	주관(연구기관)	점수
1	0000 연구대회		1등급	교육부	4점
2	경기도인성교육실천사례연구대회		1등급	경기도교육청	3점
3	최근 실적부터 기재				

2023년 11월 일

지원자

(인)

## 수석교사 역할수행 계획서

연번	공란	소속	성명	교과	중등만 작성
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 미래사회대비위한 교과 융합의 관점에서 AI, 인공지능 등 에듀테크 활용, 교내 동료 교원 및 학생과 소통, 갈등 조정 방안 등을 포함하여 작성</li> <li>◆ 각 영역별 5쪽 이내 작성, 전체 35쪽 이내, 초과작성 분량 평가 미반영</li> <li>◆ 12포인트, 휴면명조, <b>칼라 및 사진 첨부 불가</b></li> </ul> </div>					
I. 활동 목표					
II. 교과 전문지식 제고 측면					
III. 수업지도 기획력 향상 측면					
IV. 학습자료 개발 측면					
V. 동료교사 지원 측면					
VI. 학생 지도 측면					
VII. 기타 활동					
(   ) 쪽 중 ( 1 ) 쪽					

## 수석교사 추천서

학교명					설립구분	공립/사립		
학교급	중등	교과	국어	직위		성명		
확인사항	초빙교사여부	( O, X )	교사연구년 지원여부	( O, X )	교육경력 15년 이상	( O, X )	경기도 근무 5년 이상	( O, X )
추천 사유	※ 개조식으로 작성							
심의 결과	본교 수석교사추천위원회의 심의 결과를 확인합니다.							

2023년      월      일

○ ○ ○ 학교장(직인)

경기도교육감 귀하



## 임용 예정 확인서

소속:

직위:

성명:

상기자를 2024년 수석교사 자격연수 대상자 선발 전형에 추천하며,  
최종 선발될 경우 2024. 3. 1.자로 본교 수석교사로 임용할 예정임을  
확인합니다.

2023. 11. .

학교법인 ( ) 이사장 (직인)(사인)

경기도교육감 귀하

## 대 체 인 력 확 보 및 운 영 계 획

소속:

직위:

성명:

상기자의 2024. 3. 1.자 본교 수석교사 임용에 따른 대체 인력 확보 및 운영 계획은 다음과 같습니다.

--

2023. . .

학교법인 ( ) 이사장 (직인)(사인)

경기도교육감 귀하

## 서 약 서

소 속:

직 위:

성 명:

본인은 수석교사 자격연수 대상자 선발을 위한 평가에 성실히  
참여할 것이며 수석교사 지원자 윤리규정을 준수하고 이를  
어길 경우에는 그에 대해 책임질 것을 서약합니다.

2023년    월    일

서약인: (서명)

경기도교육감 귀하

## 동 의 서

소 속:

직 위:

성 명:

본인은 수석교사 자격연수 대상자 선발 전형에 지원하며, 최종 합격 후 수석교사 자격을 취득하고, 2024. 3. 1.자 수석교사로 임용될 경우 2024. 3. 1.자 기준 수석교사 배치기준 등을 종합적으로 고려하여 배치됨을 사전 확인하였으며 이에 동의합니다.

### <2024. 3. 1.자 임용 수석교사 배치 기준>

- (초등·중등) 수석교사 미배치 지역 우선 배치
- (초등·중등) 교육수요(신설교, 과대학교, 예비교사 교육실습 협력학교, 정책)를 고려한 지역 배치
- (초등·중등) 지역별 학교 수 대비 수석교사 비율을 고려하여 지역 배치 가능  
※ 단, 중등의 경우 지역 내 과목별 전보 가능 인원이 없는 경우 그 외 지역 배치 가능
- (유아) 교육수요(소규모 병설유치원이 많은 지역, 수석교사를 희망하는 교육지원청 등)를 고려한 지역 배치
- (유아) 선발 인원 중 경기도 내 3국 체제 교육지원청 지역에 우선 배치 후 유치원 수가 많은 교육지원청 지역 배치
- (특수) 특수교사 정원 현황, 특수학교 현황, 교육과정 지원사항 등 제반 여건을 고려하여 배치

2023년    월    일

지원자:                      (서명)

경기도교육감 귀하

## 수석교사 지원자 윤리규정

제1조(목적) 이 규정은 피평가자가 평가를 받을 때 지원자의 윤리에 관한 사항의 심의와 그 처분을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(대상) 이 규정은 수석교사 선발에 응시하는 모든 피평가자를 대상으로 한다.

제3조(준수의무와 책임) 피평가자는 이 규정을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대하여는 그에 따른 책임을 진다.

제4조(준수사항) ① 피평가자는 다음 각 호의 사항을 준수해야 한다.

1. 평가의 모든 과정을 성실하게 임한다.
2. 평가와 관련해서 본인 또는 타인을 통하여 평가위원에게 인사청탁을 하지 아니한다.
3. 부당 또는 부정한 방법으로 평가에 참여하지 아니한다.

제5조(우선심사) ① 피평가자 또는 타인이 선발과정에 영향을 줄 목적으로 제4조에 관한 사항을 위반할 때에는 수석교사 지원자는 우선심사 대상이 되어 선발위원회의 우선심사를 받는다.

제6조(조치) ① 제5조의 우선심사결과 피평가자가 제4조를 위반한 사실이 확인될 때는 교육공무원법 제51조(징계의결의 요구)에 의한 조치를 취하며 수석교사 응시자격을 5년 동안 제한한다.

제7조(합격취소) 최종합격자로 결정된 자라도 추후에 각 호에 해당되는 자로 확인될 때에는 합격을 취소한다.

1. 제4조를 위반한 사실이 확인된 자
2. 교육공무원임용령 제16조(승진임용의 제한)해당자
3. 추천서 및 기타 제출 서류의 기재사항이 사실과 다른 자 등

제8조(서약서 작성) 피평가자는 지원서를 제출할 때 별도서식에 의한 서약서를 작성하여 제출하여야 한다.

제9조(제척 및 기피·회피) ① 평가위원 중 피평가자와 친족관계이거나 친족관계였던 사람 또는 피평가자의 바로 위 상급자는 평가에 관여하지 못한다.

② 피평가자는 평가위원에게 제1항에 따른 제척 사유가 있거나 평가의 공정성을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 그 이유를 분명하게 밝혀 그 위원의 기피를 신청할 수 있으며, 위원은 평가를 회피할 수 있다.

③ 제2항의 기피신청이 있는 경우에는 선발위원회의 의결로 해당 위원장 또는 위원의 기피 여부를 결정하여야 한다. 이 경우 기피신청을 받은 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.

## 부 칙

이 규정은 2022. 11. 10.부터 시행한다.