

교육부

수신자 수신자 참조

(경유)

제목 교육공무원 국내출장 기간 중 초과근무수당 처리지침 안내

1. 관련 : 행정안전부 성과급여기획과-135(2013.1.10)

2. 최근 학교현장으로부터 수학여행 기간이나 휴일 등의 국내출장 중 출장여비 외에초과근무수당 지급 가능 여부에 대한 문의가 증가해 이에 대해우리부에서안행부에 유권해석을 의뢰한 결과,

3. 안행부로부터 출장여비와 시간외근무, 휴일근무 등에 따른 초과근무수당 지급은원칙적으로 불가*하지만,우리부 판단 하에 필요한 경우 제한적으로 지급이가능하다는회신을 받은 바 있습니다.

*행정안전부 예규 제445호('13.1.22) 「2013년 공무원 보수 등의 업무지침」 373쪽 참조

4. 따라서 현행 제도상국내출장 기간 중 교원들에게 출장여비 외에 초과근무수당지급은 원칙적으로 불가합니다.

다만,수업시수에 직접적인 영향을 주는 교육과정 운영상 불가피한 “수학여행 기간 중 야간 학생지도 담당교원”, “주말 체육특기자 등 전국규모대회 등의 학생인솔 담당교원” 등에 대해서는학교장의 판단 하에 관계법령 및 지침에 의거실제로 당일 총 근무한 시간이 드러나는객관적인증빙*이있는 경우출장여비외에 초과근무수당 지급이 가능함을 알려드립니다.

* 객관적인 증빙 예시 : 교장·교감 등 초과근무명령권자의 현지 확인서, 대회주관 협회 등의 해당학교 학생들의 대회일정 및 출전 시간 확인 공문 등

** 수당지급 불가 예시 : 교직원체육대회 참가, 교직원 연수 참가, 문화공연, 수업시수에 직접적인 영향이 없는 보이스카웃·문화유적지 답사·소년·전국체전 참관·현장체험·각종 연수 등에 학생인솔 등.