

2025년 교육전문직원장학사·교육연구사 임용 공개전형 주요 개정사항

경기도교육청 교원인사과

□ 주요 개정 내용

구분	2024년	2025년
제2장 임용 후보 자의 추천	제4조(추천기준) ③ 다음에 해당하는 교육전문직원 전형 추천 기준은 임용권자가 따로 정할 수 있다. 3. 지역전형 : 특정 지역의 근무를 조건으로 하는 전형	제4조(추천기준) ③ 다음에 해당하는 교육전문직원 전형 추천기준은 임용권자가 따로 정할 수 있다. 3. <삭제>
	제5조(추천제한) 7. 당해 연도 교사연구년제 선발자	제5조(추천제한) 7. 직전 및 당해 연도 교사연구년제 선발자
		(신설) 제8조(교육지원청 추천위원회) ① 교육지원청은 1차 시험의 교육지원청 추천 대상을 선정하기 위하여 교육지원청 추천위원회(이하“추천위원회”라 한다)를 구성하여 운영한다. ② 추천위원회는 위원장을 포함한 5인 이상 7인 이내로 구성하며, 50% 이상은 외부위원으로 위촉한다 1. 위원장은 국 단위는 교육국장, 과 단위는 교육과장으로 한다 2. 위원회 간사는 담당 장학사가 되고 위원장의 명을 받아 위원회 사무를 처리한다. ③ 추천위원회는 1차 시험의 교육지원청 추천전형 기준을 마련하고 그에 따라 심사하며 추천 대상자를 선정한다
제3장 서류 평정	제8조(평정의 원칙)	제9조(평정의 원칙) (신설) ⑥ 추천위원회는 1차 시험 교육지원청 추천전형에 서류 평정 반영 여부를 자율적으로 결정한다.
	제13조(중복평정의 금지) ① 동일한 실적 또는 경력에 대하여 제10조, 제11조, 제12조에서 정하고 있는 평정 대상이 중복될 경우에는 그 중 가장 유리한 평정 하나만을 인정한다.	제14조(중복평정의 금지) ① 동일한 실적 또는 경력에 대하여 제11조, 제12조, 제13조에서 정하고 있는 평정 대상이 중복될 경우에는 그 중 가장 유리한 평정 하나만을 인정한다.

제4장 시험 전형	② 제11조와 제12조의 평정 중 연 1건에 한하며, 합산하여 3점을 초과할 수 없다.	② 제12조와 제13조의 평정 중 학년도 1건에 한하며, 합산하여 3점을 초과할 수 없다.
	제14조(서류평정의 예외) ① 제3조 제3항에 따라 제4조 제3항으로 선발하는 경우에는 제8조에서 제13조까지의 규정에도 불구하고, 임용권자가 별도의 계획에 따라 서류평정 기준을 따로 정할 수 있다.	제15조(서류평정의 예외) ① 제3조 제3항에 따라 제4조 제3항으로 선발하는 경우에는 제9조에서 제14조까지의 규정에도 불구하고, 임용권자가 별도의 계획에 따라 서류평정 기준을 따로 정할 수 있다.
	제15조(시험의 유형) ① 시험은 1차 시험과 2차 시험으로 구분하여 실시한다. ② 1차 시험은 필기시험, 근무평가, 2차 시험은 구술 시험, AI 인적성평가로 한다.	제16조(시험의 유형) ① 시험은 1차 시험, 2차 시험, 3차 시험으로 구분하여 실시한다 ② 1차 시험은 공모전형과 교육지원청 추천전형(이하 “추천전형”이라 한다)으로 구분하여 실시한다. 2차 시험은 면접시험, AI 인적성평가로 하며 3차 시험은 현장실사 평가로 한다
	제16조(시험의 형식) ① 1차 시험의 필기시험 과목은 교직·교양, 교육과정, 정책기획으로 한다. 근무평가는 교육자로서의 인성, 학생지도력, 교육활동역량, 직무수행역량, 동료성 등에 대하여 온라인설문방식으로 실시한다. ② 2차 시험의 구술시험은 정책이해력, 문제해결력, 설득력 및 교육관 등을 토의·토론, 심층면접, 질의응답 등의 방식으로 실시하고, AI 인적성평가는 인공지능(AI)과 빅데이터 역량평가 시스템을 활용하여 응시자에 대한 인성적 측면 및 직무 적합성을 다차원적으로 평가한다. ③ 임용권자가 필요하다고 인정할 때에는 시험전형과목의 일부를 면제할 수 있다.	제17조(시험의 형식) ① 1차 시험의 공모전형은 증거기반 포트폴리오 평가와 온라인 동료평가로 하고 추천전형은 교육활동 실적서와 지역교육 공헌 성과 기술서 심사 등을 포함한 추천위원회가 지정한 평가를 실시한다 ② 공모전형의 증거기반 포트폴리오 평가는 교직생에 기술서, 성장 포트폴리오, 교육전문직원 활동계획서 심사로 하며 온라인 동료평가는 교육자로서의 인성, 학생지도력, 교육활동역량, 직무수행역량, 동료성 등에 대하여 온라인 설문방식으로 실시한다 ③ 추천전형의 추천인원은 과 단위 1명 이내, 국 단위는 학교급을 달리하여 2명 이내로 한다 ④ 1차 시험의 공모전형과 추천전형은 중복 지원할 수 없다 ⑤ 2차 시험은 면접시험과 AI 인적성평가로 한다. 면접시험은 2회에 걸쳐 실시하며 토의·토론, 심층면접, 질의응답, 시뮬레이션 면접 등 다양한 면접 방식으로 평가한다. AI 인적성평가는 인공지능(AI)과 빅데이터 역량평가 시스템을 활용하여 응시자에 대한 인성적 측면 및 직무 적합성을 다차원적으로 평가한다. ⑥ 2차 시험의 1회차 면접은 인성, 리더십, 창의성 등의 본질적 역량을, 2회차 면접은 문제해결력,

	직무수행능력, 발표 능력 등의 실무적 역량을 평가한다 ⑦ 3차 현장실사 평가는 2차 시험 합격자들을 대상으로 P/F로 실시한다. ⑧ 임용권자가 필요하다고 인정할 때에는 시험전형 과목의 일부를 면제할 수 있다. 제18조(합격자 결정) ① 1차 시험의 필기시험 과목별 점수가 각각 40% 이상, 총점의 60% 이상이고 근무평가 80% 이상 득점자 중 서류평정 점수를 합산하여 고득점자 순으로 응시계열별 모집예정 인원의 2.0배수~3.0배수(소수점이하 절상)를 1차 합격자로 선정한다. 동점자는 모두 합격처리한다. ② 1차 합격자 중에서 2차 시험과목 구술시험 점수가 60% 이상 득점자 중 최종합격자는 1차 성적(서류평정 점수 포함)의 60%, 2차 성적의 40%를 합산하여 응시분야별, 응시계열별 고득점자순으로 선정한다. 동점자처리는 2차 성적, 1차 성적, 서류평정 점수가 높은 순서로 한다. ③ 과목별 평정점은 소수점이하 넷째자리에서 반올림하여 셋째자리까지 계산한다. ④ 제1항, 제2항에도 불구하고 전문전형, 지역전형, 임기제전형의 합격자 결정기준은 임용권자가 따로 정할 수 있다.	직무수행능력, 발표 능력 등의 실무적 역량을 평가한다 ⑦ 3차 현장실사 평가는 2차 시험 합격자들을 대상으로 P/F로 실시한다. ⑧ 임용권자가 필요하다고 인정할 때에는 시험전형 과목의 일부를 면제할 수 있다. 제19조(합격자 결정) ① 1차 시험 공모전형의 증거기반 포트폴리오 평가 과목별 점수가 각각 40% 이상, 총점의 60% 이상이고 온라인 동료평가 점수의 80% 이상 득점자 중 서류평정 점수를 합산하여 고득점자 순으로 응시계열별 모집예정 인원의 1.5배수~3.0배수(소수점이하 절상)를 1차 합격자로 선정한다. (동점자는 모두 합격처리한다.) ② 추천위원회에서 추천한 자는 1차 시험의 합격자로 선정한다. ③ 2차 합격자는 1차 합격자 중에서 2차 면접시험 과목 점수가 60% 이상 득점자 중 응시분야별, 응시계열별로 2차 성적(AI인적성 평가 점수 포함)의 고득점자순으로 선정한다. 동점자처리는 2차 시험의 2회차 면접 점수, 1회차 면접 점수, 온라인 동료평가 점수가 높은 순서로 한다. ④ 2차 합격자를 대상으로 3차 현장실사 평가(P/F)를 실시하여 최종합격자를 결정한다 ⑤ 과목별 평정점은 소수점이하 넷째자리에서 반올림하여 셋째자리까지 계산한다 ⑥ 제1항, 제3항에도 불구하고 전문전형, 임기제전형의 합격자 결정기준은 임용권자가 따로 정할 수 있다
제5장 임용 후보자 명부 작성	제21조(동점자의 순위 결정) 3. 교육공무원으로서 계속 장기근무한 자	제22조(동점자의 순위 결정) 3. 교육공무원 승진규정에 따른 경력이 오래된 자
제6장 임용	제22조(임용 방법)	제23조(임용 방법) (신설) ④ 임용후보자순위에 관계없이 추천전형을 통해 최종합격한 자는 해당지역에 우선 임용할 수 있다.

[참고자료]

[2024년] 현행 전형

(단위: %)

영역/과목 모집 분야	1 차 시 험				서류 평정	소계	2 차 시 험			총 계
	필기 시험			근무 평가			AI 인적성 평가	구술 시험	소계	
	정 책 기 획	교 직 · 교 양	교 육 과 정							
일반전형	15	10	10	15	10	60	10	30	40	100
전문전형	30	P/F	P/F	20	10	60	10	30	40	100
임기제전형	30	•	•	20	10	60	10	30	40	100

[2025년] 공모전형

(단위: %)

영역/과목 모집 분야	1 차 시 험				서류 평정	소계	2 차 시 험		AI 인적성 평가	소계	3차 시 험
	증거기반 포트폴리오			온라인 동료 평가			면접				현장실사
	교직원애 기술서	성장 포트폴리오	교육 전문직원 활동계획서				역량 평가 1	역량 평가 2			
일반전형	25	25	15	20	15	100	40	50	10	100	P/F
전문전형	•	50	P/F	20	30	100	40	50	10	100	
임기제전형	•	50	P/F	20	30	100	•	90	10	100	

[2025년] 교육지원청 추천전형

(단위: %)

모집 분야	영역/과목	1 차 시 험					소계	2 차 시 험		AI 인적성 평가	소계	3차 시험
		교육지원청 추천위원회						면접				현장실사
		교육활동 실적서	지역교육 공헌성과 기술서	추천 위원회 지정 평가 1	추천 위원회 지정 평가 2	온라 인 동료 평가		역량 평가 1	역량 평가 2			
일반전형		20	30	예)20	예)10	20	100	40	50	10	100	P/F

※ 추천위원회 지정 평가 1은 정량적 평가로 한다

※ 추천위원회 지정 평가 1, 2의 점수의 합은 30점이며, 해당 과목별 배점은 자율적으로 결정한다